

CEIM

Amplió Formativa Online en 100% durante la Pandemia

Sus plataformas virtuales no sólo funcionan para clases virtuales, sino también en entrenamiento interactivos con alta tecnología para sus alumnos.

Un potente desarrollo en su oferta formativa online desarrolló el CEIM durante el 2020, producto de la pandemia, que si bien venía en crecimiento hace algunos años, las restricciones sanitarias por el coronavirus elevaron al 100% la entrega de sus programas de capacitación y entrenamiento en forma digital.

La plataforma de CEIM no sólo está destinada a clases virtuales, sino que algunas también son interactivas, de alta tecnología, para llevar adelante los recursos y programas, con cambios importantes en la interacción entre profesores y los 20 mil alumnos capacitados en el 2020.

El gerente general de CEIM, José Antonio Díaz, manifestó que sus capacitaciones abarcan un espectro importante de profesionales del área minera y si lo llevan al marco de las cualificaciones en minería, pasan del Nivel 1 –operadores y mantenedores– al Nivel 5, que serían supervisores. “Aquí nos encontramos que en el Nivel 1, no todos los trabajadores tenían las

competencias para las clases y entrenamiento online. Por ello, creamos una unidad de asistencia virtual, que permite guiarlos en esta nueva forma de enseñanza en forma eficiente”, acotó.

Sobre las proyecciones para este año, José Antonio Díaz agregó que si bien la pandemia podría estabilizarse, “como CEIM somos de la postura que ciertas prácticas online queden instauradas en nuestras operaciones. Además, como las compañías han visto los buenos resultados de estas capacitaciones, no van a abandonarse del todo”.

Destacó que lo más probable es que adopten un sistema mixto, ya que sus plataformas son de alta tecnología con realidad virtual, videos 360 grados, pero además cuentan lentes Led que son herramientas de realidad mixta. “Un instructor puede estar a 100 kilómetros con una máquina y desde allí puede guiar a los alumnos en la operación de sus controles. Hay una serie de elementos que hacen



que la formación sea mixta durante el 2021”.

El ejecutivo comentó que estos soportes virtuales van de la mano de los nuevos perfiles que la industria minera está necesitando en estos momentos, ya que sus procesos van ingresando en la denominada Minería 4.0, de acuerdo a lo señalado por el Consejo de Competencias Mineras.

Comentó que estos cambios en la industria implican la incorporación de nuevas competencias, como raciocinamiento lógico, análisis de datos, pensamiento crítico, creatividad, juicio y toma de decisiones, además del cambio climático. “Esto hace que

en un corto plazo la minería será muy distinta a la que conocemos hoy, con mucha automatización, teleoperación y para llevar adelante estas tareas, son necesarios profesionales con competencias distintas”, relató.

También comentó que la industria minera maneja un enorme flujo de datos, pero sólo el 3% a 4% es utilizado para la toma de decisiones estratégicas, y por ello resulta clave la formación en estas nuevas competencias en la toma de decisiones para optimizar los procesos.



Casa Matriz Antofagasta
Av. Pedro Aguirre Cerda 8280
Sede: Nicolás Tirado 376
Fono: (56) 55 245 6000
www.ceim.cl