

FINNING

Preparando el Futuro de la Minería con Innovación y Talento

- A lo largo de más de 90 años, Finning ha sido sinónimo de confiabilidad y liderazgo en la industria minera global, consolidándose como un socio estratégico clave para sus clientes.
- Los desafíos mineros necesitan el mejor equipo, en todo sentido. Las máquinas más confiables y el equipo humano mejor preparado con un férreo compromiso con la operación. Para una minería sostenible, Finning prepara a los mejores, disponibilizando el mejor talento para la minería de hoy y de mañana.

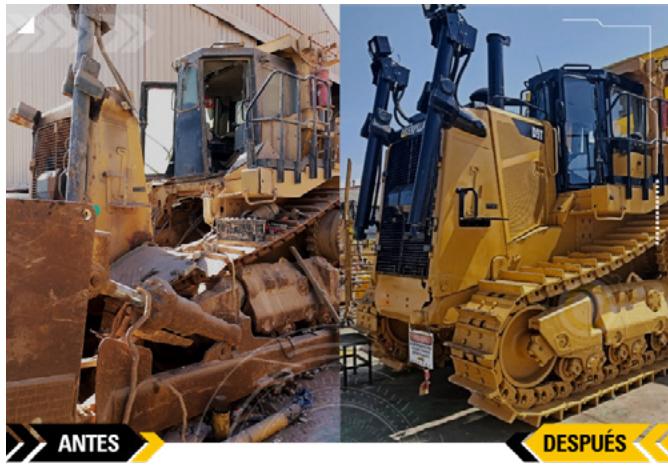
Finning, fundada en 1933 por el empresario Earl Fanning, ha tenido un crecimiento exponencial: Actualmente cuenta con presencia en Canadá, Reino Unido e Irlanda, Argentina, Bolivia, Uruguay - con oficina financiera - y Chile, países donde tiene más de 15 mil empleados - 6 mil de ellos en Sudamérica -, siendo parte estratégica de su desarrollo. Hoy es el distribuidor de Caterpillar más grande del mundo.

A lo largo de estas nueve décadas, la compañía ha enfrentado numerosos cambios, pero su esencia ha permanecido intacta: Finning es una empresa compuesta por personas talentosas y trabajadoras, dedicadas a generar un impacto positivo en sus clientes, en las comunidades donde opera y en la industria minera global.

Hoy en día, los desafíos mineros no solo demandan las máquinas más confiables, sino también el equipo humano mejor preparado y comprometido. Para lograr una minería sostenible, Finning se enfoca en formar y poner a disposición el mejor talento para la minería del presente y del futuro. Su misión es ayudar a los clientes a maximizar su productividad, eficiencia y seguridad, al mismo tiempo que avanzan hacia la descarbonización de sus operaciones.

Hacia una Minería Sostenible y Descarbonizada

Comprometida con una minería verde, la compañía trabaja junto a sus clientes para reducir la huella de carbono de sus operaciones. Ya sea optimizando el uso de combustible mediante herramientas digitales y datos avanzados, o apo-



yando el cambio hacia combustibles de bajas emisiones, Finning es un aliado de las empresas en el cumplimiento de sus objetivos de sostenibilidad. Las tecnologías de punta, como la autonomía en maquinaria, el uso del Internet de las Cosas (IoT) y las energías limpias, son pilares fundamentales en su enfoque hacia la minería 4.0.

En esta misma línea, Finning ha desarrollado el **Programa de Reconstrucción Certificada**, un proceso único y pionero en la

industria, diseñado para extender la vida útil de los equipos Caterpillar. El programa ofrece múltiples ventajas:

- **Rendimiento renovado:** Permite recuperar la eficiencia operativa de la maquinaria mediante tecnología certificada por Caterpillar.
- **Sostenibilidad:** Al reconstruir en lugar de reemplazar, se contribuye a un uso más eficiente de los recursos, reduciendo el impacto ambiental.

- **Durabilidad extrema:** Los equipos Cat están diseñados para ser reconstruidos, lo que les otorga una segunda vida útil y maximiza la inversión inicial.

Diversidad e Inclusión como Motor de Innovación

Finning reconoce el valor de contar con una fuerza laboral diversa. La diversidad, equidad e inclusión (DE&I) no solo amplían el acceso al talento, sino que también mejoran el desempeño y fomentan la innovación, lo que se traduce en mejores resultados para sus clientes, comunidades y demás grupos de interés. La compañía sigue impulsando una cultura de cambio, garantizando que cada colaborador tenga las herramientas y oportunidades necesarias para crecer profesionalmente.

Compromiso con el Talento y las Comunidades

Con iniciativas STEM, programas de capacitación y la promoción de la inclusión de la mujer en la industria, Finning apuesta por un ecosistema integral que involucra no solo a sus empleados, sino también a sus familias y comunidades. La formación técnica, la educación en ciencia y tecnología, y los esfuerzos por superar los estereotipos de género, forman parte de su visión para crear un futuro más equitativo y sostenible.

